



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новоаннинский сельскохозяйственный колледж»

**Изменения в кодекс профессиональной этики педагогических
работников и сотрудников ГБПОУ «НСХК»**

**Изменения
в кодекс профессиональной этики педагогических работников и
сотрудников ГБПОУ «НСХК»**

Должность	ФИО	Подпись	Дата:
Разработал:			
Юрисконсульт	Дегтярев А.С.		10.09.19г.
Согласовано:			
Зам. директоа по УМР	Калинкина О.А.		10.09.2019
Зам. директора по УВР	Курач Л.А.		10.09.19г.
Утверждено и введено в действие приказом директора колледжа № 173-ОД от 10.09.2019г.			



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Новоаннинский сельскохозяйственный колледж»

**Изменения в кодекс профессиональной этики педагогических
работников и сотрудников ГБПОУ «НСХК»**

На основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации внести в Кодекс профессиональной этики педагогических работников и сотрудников ГБПОУ «НСХК» следующие изменения:

Пункт 7. Раздела II. Общие принципы профессиональной этики и этические правила поведения педагогических работников и сотрудников при выполнении ими трудовых обязанностей изложить в следующей редакции :

«Педагогическим работником и сотрудникам образовательной организации следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений , уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, а также избегать ситуаций, способных нанести вред чести , достоинству и деловой репутации педагогического работника и организации, осуществляющей образовательную деятельность.»

Пункт 9. Раздела II. Общие принципы профессиональной этики и этические правила поведения педагогических работников и сотрудников при выполнении ими трудовых обязанностей изложить в следующей редакции :

«Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и образовательной организации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность, а также педагогические работники обязаны придерживаться внешнего вида , соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;»

Добавить раздел IV. Права педагогических работников на справедливое и объективное, расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников изложить в следующей редакции :

1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести , достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.



2.Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников , установленных разделом II настоящего Кодекса, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2019г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируются в порядке , установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации

3.Педагогический работник , претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.В случае не согласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений , невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательства Российской Федерации и ли нежелания педагогического работника по каким –либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд