

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «НСХК»

Н.Э. Кабанова Н.Э. Кабанова

«29» 12 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Центра содействия

трудоустройству выпускников

ГБПОУ «НСХК»

Л.В. Афонина Л.В. Афонина

«29» 12 2022г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ

ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГБПОУ «НСХК» НА 2023 ГОД

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах				
1.1.	Сбор заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области	Заместитель директора по УМР Калинкина О.А.	Ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок ПОО на участие в конкурсе по распределению КЦП
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся				
2.1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Песковацков И.А.	До июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников, участие в ярмарках вакансий регионального и межрегионального уровня	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В.	По графику	Количество обучающиеся и выпускников, которых приняли участие в ярмарках вакансий

2.3	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов")	Преподаватели специальных дисциплин	Ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия
2.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. Педагог-психолог Колобова Н.А. социальный педагог Чекунова Н.С.	По графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.5	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся	Старший методист Бгатова Е.В.	Ежегодно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Старший методист Бгатова Е.В.	По графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
2.7	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местном) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально психологических особенностей и т.д.)	Педагог-психолог Колобова Н.А., Классные руководители	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.8	Организация сбора оценочных листов по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. Методист Елецкова О.В.	До июля 2023 года	Численность обучающихся, имеющих оценочный лист по итогам практики

	сторон			
2.9	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости обучающихся и выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.).	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Педагог-организатор Колобова Н.А.	По графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в проектах и конкурсах
2.10	Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, с учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Секретарь учебной части Калиничева И.М.	По мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
2.11	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (Волгоградский образовательный форум "Образование")	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Заместитель директора по УВР Бекренев С.В.	Март ежегодно	Охват обучающихся мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
2.13	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "За собой", "ПрофСториз", Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я — Профессионал, Моя Страна — Моя Россия, "Цифровой Прорыв" CaseIn и другие)	Заместитель директора по УВР Бекренев С.В. Педагог-организатор Колобова Н.А.	По графику проектов	Охват обучающихся мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
2.14	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском не	Заместитель директора по УВР Бекренев С.В. Преподаватель Чайкина О.Н.	План работы волонтерской организации	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.

	трудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями			
2.15	Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Преподаватель Песковацкова Н.И.	До июня 2023 года, далее ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения
2.16	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Педагог-психолог Колобова Н.А.	По плану работы колледжа	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностик
2.17	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	классные руководители	По плану работы колледжа	Численность обучающихся, которые прошли опрос
2.18	Содействие в формировании обучающимися портфолио	классные руководители	Постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио

Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников

3.1	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ГБПОУ «НСХК»)	Заведующая отделением информационно-коммуникационными технологиями Новокщенова М.А.	Постоянно	Размещение на официальном сайте информация о мерах содействия занятости выпускников
3.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационном стенде ГБПОУ «НСХК»	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В.	По мере появления вакансий	Размещение на информационных стендах, информация об актуальных вакансиях
3.3	Работа горячей линии по вопросам занятости выпускников в ГБПОУ «НСХК»	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Заведующая отделением информационно-коммуникационными технологиями Новокщенова М.А.	Постоянно	Размещение номера горячей линии по вопросам занятости выпускников на сайтах, страницах в социальных сетях и информационных стендах
3.4	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В.	В течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для

	вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Заведующая отделением информационно-коммуникационными технологиями Новокщенова М.А.		трудоустройства выпускников, о сайтах - агрегаторах вакансий.
3.5	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. Классные руководители	В течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
3.6	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоённой образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
3.7	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий по освоённой образовательной программе	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. преподаватели	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
3.8.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.9	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В.	По графику	Численность выпускников, которые прошли курсы
3.10	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников колледжа по вопросам трудоустройства выпускников	Старший методист Бгатова Е.В.	По графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
3.11	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В.	По мере необходимости и	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)

	выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства			
3.12	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; формирование банка резюме; актуализация полученных в период обучения в колледже знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников колледжа с выпускниками по окончании срока службы в армии	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Заведующие отделениями Классные руководители	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.13	Оказание психологической поддержки выпускников	Педагог-психолог Колобова Н.А.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
3.14	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Старший методист Бгатова Е.В.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
3.15	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже	Начальник отдела кадров Губанова Н.К.	При наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже
3.16	Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Секретарь учебной части Калиничева И.М.	По мере необходимости	Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
3.17	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Заместитель директора по УМР Калинкина О.А.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности

3.18	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы колледжа и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности	Заведующая отделением информационно-коммуникационными технологиями Новокщенова М.А.	Постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
3.19	Создание Ассоциации выпускников колледжа	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В.	До декабря 2023 года	Создание Ассоциации выпускников
3.20	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Преподаватель Песковацкова Н.И.	Ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения
3.21	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. Классные руководители	По плану работы колледжа	Уровень информированности выпускников о реализуемых в колледже, в Волгоградской области мероприятиях по содействию занятости
3.22	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В.	По плану работы колледжа	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
3.23	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. Классные руководители	Постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио

Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с организациями власти

4.1	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Заместитель директора по УПР Афолина Л.В. Старший методист Бгатова Е.В.	По графику учебного процесса колледжа	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
-----	---	---	---------------------------------------	--

4.2	Развитие целевого обучения	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Заместитель директора по УМР Калинкина О.А.		Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении
4.3	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Заместитель директора по УМР Калинкина О.А.		Протоколы совещаний, решения, договора
4.4	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В.	Ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
4.5	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В.	Постоянно	Вовлеченность работодателей района в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)
4.6	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Заместитель директора по УМР Калинкина О.А. Преподаватель Рябухина Н.М.	По графику	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей
4.7	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Заместитель директора по УПР Афонина Л.В. Старший методист Бгатова Е.В.	По графику колледжа	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

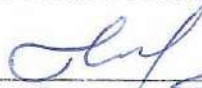



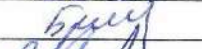






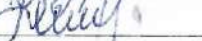
4.8	Проведение внутреколледженской конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Заместитель директора по УПР Афоница Л.В. Старший методист Бгатова Е.В.	По плану работы	Протоколы, решения
4.9	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Заместитель директора по УПР Афоница Л.В. Преподаватель Песковацкова Н.И.	По плану работы колледжа	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений.

5.1	Разработка (актуализация) плана мероприятий колледжа по содействию занятости выпускников	Заместитель директора по УПР Афоница Л.В. Методист Елецкова О.В.	Ежегодно	План по содействию занятости выпускников
5.2	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок "Трудоустройство выпускников" на официальном сайте колледжа в сети "Интернет"	Заместитель директора по УПР Афоница Л.В. Заведующая отделением информационно-коммуникационными технологиями Новокщснова М.А.	Ежегодно	Размещение на официальном сайте которых информации о вакансиях для трудоустройству выпускников
5.3	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Заместитель директора по УПР Афоница Л.В. Педагог-психолог Колобова Н.А. Классные руководители	Ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников)
5.4	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Заместитель директора по УПР	Ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском

		Афониная Л.В. Педагог-психолог Колобова Н.А. Классные руководители		нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
5.5	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Заместитель директора по УПР Афониная Л.В.	Ежегодно	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
5.6	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Заместитель директора по УПР Афониная Л.В. Классные руководители	на 1 число отчетного месяца в срок не позднее 10-ого числа отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
5.7	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Заместитель директора по УПР Афониная Л.В.	Ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной специальности
5.8	Формирование баз практики колледжа по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Заместитель директора по УПР Афониная Л.В. Методист Елецкова О.В.	Ежегодно	Создание баз практики по содействию трудоустройству выпускников

С Планом мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «НСХК» на 2023 год ознакомлен(а):

1.  Калинкина О.А.
2.  Бекренев С.В. .
3.  Новокшенова М.А.
4.  Чайкина О.Н.
5.  Бгатова Е.В.
6.  Елецкова О.В.
7.  Калиничева И.М.
8.  Чекунова Н.С.
9.  Песковацков И.А.
10.  Колобова Н.А.
11.  Губанова Н.К.
12.  Рябухина Н.М.